

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа  
коррупционных рисков в деятельности  
АО «Қазақ әуендері»  
за 2023 год (с 1 января по 21 декабря 2023 года)**

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18.11.2015 г., № 410-V ЗРК, а также Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 31.03.2023 года № 112, Уставом АО «Қазақ әуендері» и иными правовыми актами.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Общества приказом Президента АО «Қазақ әуендері» от 23 ноября 2023 года № 73 н/к создана рабочая группа в следующем составе:

- |                                    |   |
|------------------------------------|---|
| Садуов Асылхан<br>Жумабаевич       | - Вице-президент АО «Қазақ әуендері»              |
| Есмагамбетов Марат<br>Батырбекович | - Ведущий юрист<br>ОАПР и ГЗ АО «Қазақ әуендері»  |
| Бердешов Досжан<br>Умирзакович     | - Главный экономист АО «Қазақ әуендері»           |
| Кадырова Айнагуль<br>Мурзабаевна   | - Менеджер по гос закупкам<br>АО «Қазақ әуендері» |
| Дәуірбай Ерлан<br>Досманұлы        | - COMPLIANCE-офицер<br>АО «Қазақ әуендері»        |

**Полное наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:** Акционерное общество «Қазақ әуендері» (далее - Общество).

**Краткая справка об Обществе:**

Год создания: 2005 год

Реквизиты расчетных счетов:

- РГУ «Комитет казначейства Министерства финансов Республики Казахстан»

ИИК KZ49070KK1KS00040004;

БИК KKMFKZ2A;

АО «Банк Центр Кредит» в городе Астана

KZ528562203104639535 – KZT (в тенге);

KZ588562203204639540 – USD (в долларах США);

KZ048562203204639542 – EUR (в евро);  
KZ218562203304639543 – RUB (в российских рублях);  
БИК КСJBKZKX.

Юридический адрес: 010000, РК, г.Астана, район «Нұра», проспект Кабанбай батыра, дом 19, блок А, этаж 8.

Фактический адрес: 010000, РК, г.Астана, район «Нұра», проспект Кабанбай батыра, дом 19, блок А, этаж 8.

телефоны: 8 (7172) 76-83-91

электронный адрес: kazauen@inbox.ru;

интернет сайт: www.kazauen.kz.

**Основными видами деятельности Общества являются:**

1) пропаганда творческих достижений казахского народного музыкально-поэтического творчества, произведений современных композиторов, лучших образцов мировой культуры, направленная на эстетическое и нравственное воспитание подрастающего поколения - граждан Республики Казахстан;

2) организация, подготовка и проведение социально-значимых мероприятий, концертно-зрелищных, музыкальных мероприятий, театральных постановок, конкурсов и фестивалей, а также участие в международных фестивалях и конкурсах;

3) организация и проведение презентаций, конкурсов, шоу, гастролей творческих коллективов и отдельных исполнителей, торжественных и юбилейных мероприятий;

4) сотрудничество с творческими коллективами республики и зарубежных стран;

5) организация культурных мероприятий и проектов с участием деятелей культуры и искусства зарубежных стран;

6) организация семинаров, научно-творческих конференций в области культуры и искусства в республике и зарубежных странах;

7) приобретение и изготовление театрально-концертного оборудования, инвентаря и других материалов для организации и проведения культурных и иных программ;

8) оказание услуг и консультации творческим коллективам и отдельным представителям культуры и искусства, связанных с созданием фильмов и записью музыкальных произведений;

9) пропаганда лучших творческих достижений искусства республики и мировой культуры;

10) организация выступлений исполнительских, танцевальных коллективов в концертных залах, домах культуры, на стадионах и других площадках, а также участие в программах концертов, театральных представлений и торжественных вечеров;

11) организация стажировок, мастер - классов в международных центрах в области культуры;

12) хранение культурных ценностей, являющихся собственностью Общества или принятых от организаций и учреждений для проведения социально-значимых мероприятий, выставок, презентаций.

Общество является подведомственной организацией Министерства культуры и информации Республики Казахстан со 100% участием государства.

Общество является единственным организатором мероприятий и концертов с участием Главы государства, и Премьер-Министра, которые проводятся на высшем государственном уровне.

Ведущая роль Общества заключается в повышении качества и доступности концертного обслуживания населения, а именно: в повышении количества, качества, разнообразия.

Как известно, основными задачами государства в области культуры являются – возрождение, сохранение, развитие и распространение культуры народа Казахстана, создание условий для патриотического и эстетического воспитания граждан путем приобщения к ценностям национальной и мировой культуры, обеспечение поддержки талантливых личностей, создание условий для международного сотрудничества в области культуры, а также организация и проведение мероприятий.

Общество является исполнителем государственного задания на проведение социально-значимых и культурных мероприятий. Перечень государственных заданий утверждается постановлением Правительства Республики Казахстан.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 13 марта 2023 года №112 внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по двум направлениям:

1) Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Общества;

2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства основными принципами проведения анализа коррупционных рисков являются законность, приоритет защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, гласности и прозрачности, взаимодействия государства и гражданского общества, системного и комплексного использования мер противодействия коррупции, приоритетного применения мер предупреждения коррупции поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции, неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений.

В качестве источников для данного анализа были использованы нормативно-правовые акты, затрагивающие деятельность Общества (Устав, законы, постановления, положения, правила, приказы и внутренние (локальные) акты Общества).

## **I. Коррупционные риски в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Общества**

1. Общество в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским, Бюджетным, Трудовым, Кодексом «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)» Республики Казахстан, Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О культуре», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», «Об авторском праве и смежных правах», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» и другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Общества.

2. В ходе анализа были изучены Устав и внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Общества и его структурных отделов, должностных лиц и работников. По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено, деятельность Общества соответствует нормам правовых актов, указанных выше.

## **II. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества**

### ***1) Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров:***

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Обществе осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами, штатное расписание Общества утверждается Президентом Общества, на момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Общества согласно штатного расписания составляет 41 человек.

За анализируемый период приняты 4 человека, уволены 4 человека.

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено.

В целях предупреждения возможных коррупционных рисков при подборе кадров в Общество руководствуется Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом «О противодействии коррупции», Уставом Общества и другими нормативно правовыми актами в сфере трудовых отношений.

Работники Общества при поступлении на работу предоставляют справки о отсутствии/наличии судимости.

Обществом принимаются меры по повышению квалификации работников, по мере необходимости.

Должностные инструкции работников и положения об отделах структурных подразделений Общества разработаны и утверждены.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и не полнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Коррупционных правонарушений работниками Общества не совершено.

За отчетный период к дисциплинарной ответственности за нарушения трудовой дисциплины привлекался 1 работник Общества.

Дискредитирующих проступков Общества, нет.

Проводимых досудебных расследований уполномоченными органами по противодействию коррупции в отношении работников Общества не имеется, работников, привлечённых к уголовной ответственности, нет.

Коррупционные риски не усматриваются.

## *2) Урегулирования конфликта интересов*

При изучении деятельности Общества проводился анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) работников, а также иным вопросам кадровой политики Общества. Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников не выявлены. Аффилированности принятых работников с руководящим составом не установлено.

Основными мерами по предотвращению конфликтов интересов в Обществе являются:

строгое соблюдение работниками обязанностей, установленных законодательством, Уставом Общества, иными внутренними нормативными актами, должностными инструкциями, положениями об отделах;

утверждение и поддержание организационной структуры Общества, которая четко разграничивает сферы ответственности, полномочия и отчетность.

Все работники Общества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Все работники Общества в письменной форме уведомляют непосредственных руководителей отделов, и руководителя Общества о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только им станет об этом известно.

По мере необходимости непосредственный руководитель в свою очередь, своевременно принимает следующие меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов:

1) отстраняют лиц, от исполнения должностных обязанностей и поручают другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;

2) принимает иные меры по устранению конфликта интересов.

Кроме того, руководители отделов руководствуясь Законами РК проводят анализ причин и условий, способствующих совершению правонарушений, на постоянной основе проводят с персоналом разъяснительную работу по вопросам соблюдения законодательства Республики Казахстан в сферах противодействия коррупции.

В целях предотвращения конфликтов интересов с работниками Общества на регулярной основе проводится работа по правилам поведения и избежание конфликтов.

Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников и должностных лиц Общества не поступали.

Проведен мониторинг публикаций в средствах массовой информации на предмет выявления негативных материалов в отношении должностных лиц и работников Общества. За исследуемый период негативных материалов не выявлено.

Также в социальных сетях и прочих интернет-ресурсах фактов коррупционных правонарушений со стороны работников и должностных лиц Общества не установлено.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Общества конфликтные интересы отсутствуют.

### ***3) Соответствие деятельности Общества, отделов, должностных лиц, работников законодательству Республики Казахстан и внутренним нормативным документам Общества.***

Ход проведения внутреннего анализа коррупционных рисков показал, что основными законодательными актами, в рамках которых Общества осуществляет свою деятельность, являются Конституция Республики Казахстан, Гражданский, Бюджетный, Трудовой, Кодексом «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Республики Казахстан, Законы Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О культуре», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», «Об авторском праве и смежных правах», «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» и другие нормативно правовые акты Республики Казахстан, требования вышеуказанных нормативно правовых актов в Обществе соблюдаются, коррупционные риски не выявлены.

*4) Разрешительные функции у Общества отсутствуют.*

*5) Контрольные функции у Общества отсутствуют.*

*6) Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Общества.*

В сферах финансовой деятельности, государственных закупок и выполнения государственного задания Общество строго руководствуется кодексами, законами и подзаконными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, регулирующими порядок ведения финансовой документации, проведения государственных закупок и закупок в рамках выполнения государственного задания.

#### Организация государственных закупок

Государственные закупки в Обществе осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V «О государственных закупках» (далее – Закон), а также Правилами осуществления государственных закупок, утвержденными приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648.

Годовой план государственных закупок разрабатывается и утверждается приказом на основании соответствующего бюджета или плана развития в порядке и форме определяемых правилами осуществления государственных закупок. Изменения и дополнения в годовой план государственных закупок проводятся по мере необходимости, согласно приказа президента Общества, на основании п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках».

Своевременно заключаются договора с поставщиками товаров, работ и услуг. Не допускалось приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок.

По результатам проведенного анализа не выявлено фактов аффилированности при осуществлении государственных закупок, участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников руководящего состава Общества.

За 2023 г. были заключены 37 договоров о государственных закупках. Из них: 22 заключены способом запроса ценовых предложений, 4 способом из одного источника путем прямого заключения договора, 7 договоров заключены по итогам из одного источника несостоявшихся закупок способом запроса ценовых предложений, 3 на втором этапе конкурса с использованием рамочного соглашения, 1 конкурс с предварительным квалификационным отбором, 2 договора расторгнуты.

В числе закупок, проведенных путем прямого заключения договора, были приобретены услуги для обеспечения бесперебойной деятельности Общества.

Основанием для выбора поставщика при проведении закупок, путем прямого заключения договора являются ценовые предложения от потенциальных поставщиков (определяется поставщик, предложивший наименьшую цену).

Работники отдела государственных закупок систематически проходят курсы повышения квалификации.

Все государственные закупки проводятся в электронном виде посредством веб-портала государственных закупок.

Выполнение государственного задания осуществляется с соблюдением требований, установленных пунктом 3 статьи 41 Бюджетного Кодекса Республики Казахстан.

Выборочным анализом в документации государственных закупок и выполнения государственного задания нарушений законодательства Республики Казахстан не выявлено.

#### Бухгалтерия

В организационной структуре Общества имеется служба бухгалтерского учета. Разработаны внутренние правила и должностные инструкции для работников бухгалтерии. Бухгалтерский учет в Общества полностью автоматизирован и ведется с применением системы бухгалтерского учета в программе «1С. Бухгалтерия». Система финансового учета Общества соответствует характеру и масштабу его деятельности. Финансовая отчетность Общества отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение, а также его финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся в указанную дату, в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности. Отделом бухгалтерского учета за отчетный период была проведена внутренняя инвентаризация и анализ бухгалтерской документации, при этом никаких правонарушений касаясь противозаконных действий не выявлено. Первичные документы составлены согласно действующим нормативным правовым актам, платежи и перечисления бюджетных средств были произведены согласно правил и инструкций бухгалтерского учета. Начисление заработной платы, премирование, компенсационные выплаты производились согласно Положения об оплате труда, осуществления премирования и иных выплат работникам Общества.

При проведении анализа расходов в движении денежных, основных средств и товарно-материальных ценностей в Обществе не отмечено, коррупционные риски отсутствуют.

#### Проверки:

Проверки в отношении деятельности Общества по коррупционным правонарушениям, уполномоченными государственными органами не проводились.

#### Судебные акты (количество, по каким вопросам):



1. Решение специализированного межрайонного экономического суда города Астаны от 26 января 2023 года о признании поставщика недобросовестным участником государственных закупок, о взыскании судебных издержек, а также взысканию остатка суммы договора. Истец – АО «Қазақ әуендері», ответчик – ТОО «АДИС 2020». Иск АО «Қазақ әуендері» удовлетворен.

2. Решение специализированного межрайонного экономического суда города Астаны от 16 марта 2023 года о взыскании задолженности, неустойки. Истец – Товарищество с ограниченной ответственностью «СААД-Отель», ответчик – АО «Қазақ әуендері». Иск удовлетворен частично.

3. Решение специализированного межрайонного административного суда города Астана от 10 апреля 2023 года о признании незаконным и отмене Уведомления о результатах проверки №99 от 08.11.2022 года. Истец – АО «Қазақ әуендері», ответчик – Департамент государственных доходов по г. Астана Комитета государственных доходов МФ РК. В удовлетворении иска АО «Қазақ әуендері» отказано, данное дело рассматривается в порядке кассации Верховном Суде РК.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков, материалов по нарушению коррупционного законодательства не выявлено.

### **III. Заключение:**

Противоречий требующих внесения изменений или дополнений во внутренние акты Общества (Приказы, положения, инструкции и др.) с действующим законодательством Республики Казахстан не имеется.

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- с целью уменьшения коррупционных рисков необходимо продолжить работу по внутреннему анализу коррупционных рисков в деятельности Общества, соблюдая основные принципы противодействия коррупции согласно Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

- должностным лицам и руководителям отделов Общества осуществлять формирование в трудовом коллективе культуры честного труда и антикоррупционной культуры.

- осуществлять проведения по мере необходимости семинаров, круглых столов на тему формирования «нулевой» терпимости к коррупции.

- проводить постоянный анализ принимаемых внутренних (локальных) актов Общества на предмет возможных коррупционных рисков при их реализации.